



Jaarverslag 2024

Register Belastingadviseurs



REGISTER ■
BELASTING ■
ADVISEURS ■



Inhoud

Voorwoord	3
Bestuur in beeld	6
Fiscaal Kenniscentrum	8
Bureau Vaktechniek	9
Vakinhoudelijke commissies	11
CFE	12
Kwaliteit	13
Permanente Educatie	15
Samenwerking RB - studiekringen	15
Steunen op kwaliteit	16
Regulering van beroep	16
Onderwijs	17
RB Academy	18
Permanente Educatie	19
Profilering	20
Betrokkenheid van de leden vergroten	21
Naamsbekendheid vergroten	22
Belangen leden behartigen bij besluitvormers	22
Ledenwerving, ledenbinding en ledenbehoud	23
Nieuwe leden	25
Ledenbinding en - behoud	25
Jong RB	26
Gezamenlijke bijeenkomsten	28
Vrouwen in Fiscaliteit	29
Ledenvoordelen	29
Bureau	30
Website en CRM	31

Voorwoord

Het jaar 2024 kenmerkte zich op fiscaal gebied als een jaar waarin vooral ten aanzien van box 3 een aantal belangrijke gebeurtenissen plaatsvond. Ook werden er twee staatssecretarissen op het ministerie van Financiën vervangen. In 2024 werkte het Register Belastingadviseurs (RB) wederom aan zijn zichtbaarheid en profilering. Vanuit ons kantoor in Den Haag was er veel aandacht voor de uitwerking van de plannen zoals vastgelegd in ons Jaarplan

Op bestuursgebied was er in 2024 sprake van het vertrek van onze vicevoorzitter, Chantal Moelands. Daarnaast werd in de ALV van januari 2024 een nieuw algemeen bestuurslid benoemd, Saskia van Kol. Het team op het Bureau RB blijft stabiel, de inhuur is vervangen door een vast team (2023-2024). Dat team doet waar het RB in eerste instantie voor staat: zorgen voor kwalitatief goed opgeleide belastingadviseurs die voor hun klanten kunnen optreden in alle fiscale dossiers. Dit sluit ook naadloos aan op de drie thema's uit het in 2023 vastgestelde Strategisch Plan 2023-2027 'Door verbinding samen vooruit'. Om die nog even samen te vatten: dienstverlening en servicegerichtheid aan leden, het breed opleiden van belastingprofessionals en het verder uitbouwen en bestendigen van ons Fiscaal Kenniscentrum.

Kijken we naar de actuele fiscale dossiers dan was 2024 op dat gebied niet heel anders dan 2023. De actualiteit werd gedomineerd door de box 3 discussie. Door deze dominantie zijn we de mening toegedaan dat de formatie van ons bureau vaktechniek (BVT) in 2025 voor wat betreft de formatie uitbreiding behoeft. Andere actuele thema's in 2024 waren (en blijven) de Bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) en Doorschuifregeling (DSR), De wet Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden (DBA), de vernieuwing van het belastingstelsel, de rol en functie van de belastingadviseur in relatie tot de Belastingdienst. Rode draad in onze reacties vanuit RB: zorgen voor een evenwichtige belastingheffing voor het mkb en de agrarische sector met daarnaast aandacht voor de vereenvoudiging van de uitvoering van de wetgeving.

Voor het RB was het fiscale jaar 2024 te typeren als 'drassig'. Dat gaat op voor zowel

de hele discussie rondom de btw, als het box 3-dossier. Het tijdens Prinsjesdag 2024 gepresenteerde Belastingplan 2025 uitte zich vooral in herroepingen. Beslissingen van eerdere kabinetten werden, in mooi Haags jargon, 'hersteld'. Een ander woord voor terugdraaien. Op zich is een aantal van die herstelde besluiten gunstig voor het ondernemersklimaat. Denk aan de verlaging van het verhoogde inkomstenbelastingtarief in box 2 van 33% naar 31%.

Een bestendige gedragslijn ontbreekt en dat is wel wat jullie voor klanten nodig hebben om hun bedrijven goed te kunnen besturen. Stabiliteit en duidelijkheid bieden perspectief. En van die twee begrippen is nu niet altijd sprake.

Maar er zijn ook positieve zaken te noemen. De tien regiobijeenkomsten die in 2024 zijn gehouden door de Belastingdienst met zowel RB- als NOB-deelnemers, werden gewaardeerd en droegen bij aan een verbeterde verhouding tussen genoemde partijen. Het concept van de regiobijeenkomsten met RB en NOB, krijgt in 2025 een vervolg met een nieuw onderwerp. Meer vanuit onszelf hebben we gekozen voor een andere aanpak om onze ideeën voor een ander belastingstelsel te presenteren. We zullen voorstellen daartoe in artikelen naar buiten brengen. In het laatste kwartaal van 2024 is een opzet gemaakt om in eerste instantie voor de winstbelasting met een voorstel voor herziening te komen.

In het afgelopen jaar hebben we de samenwerking met andere koepelorganisaties behouden en waar dat kon - en noodzakelijk was - uitgebreid. 'Door verbinding samen vooruit' is niet voor niets de titel van onze strategische plannen voor de nabije toekomst.

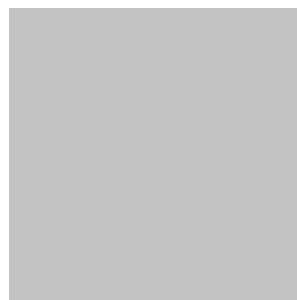
Om die verbinding verder te duiden: de verbinding met onze leden is vanzelfsprekend van bijzonder groot belang! We organiseren consultaties, overleg en ontmoetingen. Dat zijn de ingrediënten voor de verbinding die we met jullie, onze leden, zoeken. In 2024 hebben we diverse online enquêtes, polls en consultaties gehouden. Jullie reacties daarop sterken ons in het vertrouwen om daarmee door te gaan. Met de RBu consultatie zetten we die lijn voort.

Luisteren naar jullie is en blijft onze belangrijkste ambitie. Alleen op die manier kunnen we samen (bestuur en Bureau RB) in nauwe samenwerking met onze leden de juiste invulling geven aan de toekomst van onze mooie vereniging. In 2025 kijken we ook weer uit naar alle positieve ontwikkelingen en mooie ontmoetingen!

Vincent de Jong
voorzitter *Register Belastingadviseurs*



Bestuur in beeld



In de ALV van januari 2024 is Saskia van Kol benoemd tot algemeen bestuurslid.
In juni 2024 hebben we afscheid genomen van vice-voorzitter Chantal Moelands.



Vlnr:
Naud Keulen
Vincent de Jong
Saskia van Kol
Inka de Jong
Willem Faassen
Maddy Scheepers
Martin Hommersom

**mr. V.J.E.R. (Vincent) de Jong
RB**

Voorzitter

PORTEFEUILLES:

Maatschappelijke ontwikkelingen en toekomst beroep
Profilering

**M.A.J.G. (Maddy) Scheepers
RB**

Vice-voorzitter

PORTEFEUILLE:

Onderwijs

**mr. drs. A.J.A. (Naud) Keulen
RB RC**

Penningmeester

PORTEFEUILLE:

Financiën

**mr. drs. W.K.M. (Willem)
Faassen RB**

Bestuurslid

PORTEFEUILLES:

Onderwijs
Kwaliteit
Fiscaal Kenniscentrum
Maatschappelijke ontwikkelingen en toekomst beroep

**C.M. (Martin)
Hommersom LLM RB**

Bestuurslid

PORTEFEUILLES:

Profilering
Ledenwerving
Ledenbinding/-behoud

mr. I.M. (Inka) de Jong RB

Bestuurslid

PORTEFEUILLES:

Kwaliteit
Fiscaal Kenniscentrum

S. (Saskia) van Kol RBc

Bestuurslid

PORTEFEUILLES:

Maatschappelijke ontwikkelingen en toekomst beroep
Ledenwerving
Ledenbinding/-behoud

Fiscaal Kenniscentrum



**Bureau
Vaktechniek**



**Vakinhoudelijke
commissies**



CFE



Het RB is het Fiscaal Kenniscentrum (FKC) van het mkb

RB.nl is dé plek waar fiscale kennis met een focus op het mkb beschikbaar wordt gesteld aan onze leden. Dit met als doel onze leden, maar ook stakeholders binnen het fiscale domein en belangenorganisaties met een focus op het mkb, proactief te informeren en kennisdeling te faciliteren. Het RB is als specialist en sparringpartner een waardevol klankbord in discussies over de fiscale regelgeving voor het mkb in Nederland.

Algemene doelstelling Fiscaal Kenniscentrum

Het leveren van een nadrukkelijke bijdrage aan kwaliteitsbehoud en -ontwikkeling van zijn leden in hun beroepsuitoefening, primair op het gebied van vakinhoudelijke fiscale kennis met een focus op de mkb-, aangifte- en adviespraktijk.

Om deze doelstelling te bereiken biedt het RB onder meer een helpdesk, actuele nieuwsvoorziening, verdieping op vakinhoud en hulpmiddelen in de vorm van modellen, notities en rekentools.

Bureau Vaktechniek

Bureau Vaktechniek (BVT) vormt het hart van het Fiscaal Kenniscentrum van het Register Belastingadviseurs. BVT heeft de volgende hoofdtaken:

- Fiscale informatievoorziening naar de leden;
- Vertegenwoordiging van het RB en behartiging van de belangen van haar leden in diverse overleggen met onder anderen het ministerie van Financiën, de Belastingdienst en andere instanties, zoals Bureau Financieel Toezicht;
- Juridische modellen en vaktechnische informatie ontwikkelen en ter beschikking stellen aan de leden ten behoeve van hun praktijkvoering en dienstverlening aan hun klanten;
- Beantwoorden helpdeskvragen van leden (telefonisch & digitaal);

Het team van zeer ervaren fiscalisten van BVT werkt nauw samen met de specialisten van de vaktechnische commissies.

Wat hebben we gedaan in 2024?

- We hebben fiscale informatieproducten, zoals modellen, RB Praktijkwijzers en RB Notities, aan onze leden ter beschikking gesteld en onderhouden;
- Onze leden via webinars en op het middag-programma van de ALV en RB-dag van actuele vakinformatie voorzien, bijvoorbeeld over box 3;
- Wekelijks nieuwsberichten gedeeld over onderwerpen die voor de praktijkvoering van onze leden van belang zijn;
- Daar waar het efficiëntie opleverde hebben we op inhoud samengewerkt met de andere koepelorganisaties SRA, NBA, NOB en NOAB met betrekking tot modellen of tools;
- Via onze helpdesk hebben we met leden gespard over hun fiscaaltechnische vragen: in 2024 hebben we 971 schriftelijke en 214 telefonische vragen beantwoord;
- Er zijn RB visies uitgebracht over toekomstige box 3-wetgeving, Bedrijfsopvolgings-regelingen en Wet verduidelijking beoor-deling arbeids- relaties en rechtsvermoeden;
- We hebben actief belangen behartigd bij Belastingdienst, het ministerie van Financiën en andere instanties (waaronder Bureau Financieel Toezicht), voor- en achter de schermen;
- Ook hebben we een belangrijke rol gespeeld bij de diverse consultaties over fiscale wetgeving.



Meest gelezen/gebruikte juridische model in 2024

Overeenkomst van geldlening met één schuldenaar

3.385

Meest gelezen/gebruikte fiscale model in 2024

Bezwaarschrift tegen navorderingsaanslag inkomstenbelasting

2.029

Meest gelezen/gebruikte RB Praktijkwijzer in 2024

Inbreng in een besloten vennootschap

235

Meest gelezen/gebruikte RB Notitie in 2024

Wet rechtsherstel box 3 (episode 2017-2022)

437

Er zijn in 2024, **20 RB Notities** geplaatst/geüpdatet.

Er zijn **92 nieuwsberichten** door BVT gepubliceerd, **49 juridische modellen**,

71 fiscale modellen en **35 inbrengmodellen** geplaatst/geüpdatet.

BVT gaat in 2025 verder met deze activiteiten en helpt mee aan het ontwikkelen van nieuwe vormen van vaktechnische ondersteuning voor leden.

Vakinhoudelijke commissies

Vanuit het gedachtengoed om samen met leden de fiscaal-inhoudelijke koers van de vereniging vorm te geven zijn zeven commissies ingesteld. Deze commissies maken onderdeel uit van de verenigingsstructuur van het RB. De commissies zijn dé specialisten met kennis en ervaring op belangrijke specifieke fiscale vakgebieden. De commissies helpen de leden van de vereniging en de vereniging zelf verder op allerlei manieren, via het verenigingsbureau. Daarnaast laten ze hun stem horen in Den Haag en zitten ze aan tafel met bewindslieden.

De zeven commissies zijn (in willekeurige volgorde):

- Estate planning
- Formeel belastingrecht & fiscale praktijkvoering
- Internationaal belastingrecht
- Loonheffingen
- Omzetbelasting (btw)
- Toekomstvoorzieningen
- Winst IB en VPB praktijkvoering

De leden van de commissies in 2024 zijn:

Estate planning

- mr. R.J. (Marian) Bruggink RB - voorzitter
- mr. R.D. (Dick) Leeuw CFP RB - lid
- mr. drs. N (Nancy) de Haas MFP RB - lid

Formeel belastingrecht & fiscale praktijkvoering

- mr. B.L.G.L. (Ludwijn) Jaeger - voorzitter
- mr. Ing. B.J.B. (Bart) Boersma RB - lid
- M.W. (Marco) Krijger MB RB - lid

Internationaal belastingrecht

- mr. M.W.F.G. (Marijke) Vervoort RB - voorzitter
- mr. A.J. (Arjan) Mulders RB – lid
- S. Schorel-Willems (Susanne) LLM RB – lid

Loonheffingen

- P.W. (Peter) Bos RB - voorzitter
- M.J.C (Mirjam) Meuwese RB - lid
- J.C. (John) Boer RB - lid

Omzetbelasting (btw)

- mr. A.F. (Ad) Fruijtier RB - voorzitter
- mr. R. (Rick) Franke LLM RB - lid
- mr. R. (Rianne) Jorritsma RB - lid

Toekomstvoorzieningen

- drs. R.H.A. (Rudie) Martens RB - voorzitter
- drs. B. (Bas) Kortenbach RB - lid
- N.J.J. (Nathalie) van Lanen-Pas RB - lid
- L. (Lysanne) Kasper-Onstenk RB - aspirant-lid

Winst: IB en VPB

- mr. A.R. (Bram) Faber RB – voorzitter
- J.P. (Jan Paul) de Bruin MB RB – lid
- M. (Martijn) Paping MSc RB - lid

Wat hebben commissieleden gedaan in 2024?

- Maken van fiscale informatieproducten, zoals modellen, RB Praktijkwijzers en RB Notities;
- Actief delen van hun kennis met leden via de RB podcast;
- Geven van cursussen;
- Schrijven van artikelen voor Het Register;
- Verzorgen van een lezing op de RB-dag;
- Schrijven van internationale opinies en artikelen;
- Aangeschoven bij diverse Haagse overleggen, onder meer bij ministeries;
- Daarnaast neemt Bart Boersma (Formeel belastingrecht & fiscale praktijkvoering) namens het RB deel aan het overleg Douane Bedrijfsleven (ODB).

CFE

De Confédération Fiscale Européenne (CFE) is een Europees samenwerkingsverband van (verenigingen van) belastingadviseurs. Het RB behoort tot de (mede-)oprichters van deze vereniging en sluit jaarlijks met een vertegenwoordiging aan bij de contactmomenten van de CFE. De CFE waarborgt de professionele belangen van de leden en bevordert de kwaliteit van het belastingadviesberoep. Daarnaast draagt de CFE zorg voor:

- Informatie-uitwisseling over nationale belastingwetgeving;
- De coördinatie van Europese belastingwetgeving;
- Contacten met zowel nationale als internationale autoriteiten.



Duidelijk signaal vanuit Europa is dat Nederland met een volledig niet wettelijke gereguleerde beroepsgroep een buitenbeentje in Europa is. De noodzaak voor een ver-

dergaande zelfregulering kan mogelijk een kans zijn voor het beroep van belastingadviseur. Idealiter werken we hierbij samen met collega-organisaties en ook de Belastingdienst.

We hebben baat bij (enige) bescherming van de titel en juiste en volledige uitvoering van belastingwetgeving. Dit is tevens van belang voor de herziening van het RBu.

Kwaliteit



Permanente
Educatie (PE)
verplichting



Samenwerking
RB



Steunen op
kwaliteit



Regulering van
beroep



Kwaliteit blijft de rode draad in alles wat wij als vereniging doen. De titel Register Belastingadviseur is onlosmakelijk verbonden met vakbekwaamheid, integriteit en professionele verantwoordelijkheid. In het Reglement Beroepsuitoefening (RBu) is vastgelegd wat er van een RB verwacht wordt op het gebied van kennis, houding en gedrag. Door de verplichting tot Permanente Educatie (PE) blijven onze leden actueel en deskundig.

In 2023 werd een vernieuwd Toetsingsarrangement gesloten met het Bureau Financieel Toezicht (BFT). Dit resulteerde in 15 kwaliteits-toetsen bij leden, gericht op naleving van de Wwft. De opgedane inzichten vormden de basis voor herzieningen van zowel het RBu als het Reglement Tuchtrechtspraak. Diezelfde input vanuit de leden zal ook de basis vormen voor verdere herzieningen van het RBu.

Ook werd ingezet op versterking van het bewustzijn rondom thema's zoals ethiek praktijkvoering en Wwft.

In 2024 is deze lijn doorgetrokken. De reglementsherzieningen zijn verder uitgewerkt. Tegelijkertijd is extra ingezet op kennisdeling en ondersteuning: Themagerichte PE-activiteiten, handreikingen en praktische hulpmiddelen zijn ontwikkeld om leden beter toe te rusten op hun beroepsverantwoordelijkheden. Hiermee verstevigen we het fundament van onze beroepsgroep en waarborgen we de kwaliteit van het RB voor staat.

Aantal klachten Raad van Tucht (RvT) en Raad van Beroep (RvB)

- Ontvangen klachten in 2024: **18**
- Overeenstemming na mediation: **1**
- Onderling uitgekomen (zonder mediation): **1**
- Ingetrokken: **0**
- Dossier gesloten vanwege geen reactie op verzoek nadere info: **1**
- In behandeling door RvT: **12** (nog 8 uit 2023)
- RvT uitspraken:
 - **1** gegrond
 - **2** ongegrond
 - **2** deels gegrond, deels ongegrond
 - **2** deels gegrond, deels niet-ontvankelijk
 - **2** deels ongegrond, deels niet-ontvankelijk
- Opgelegde maatregelen:
 - 2** waarschuwingen, **1** berisping, **0** schorsing, **1** uitzetting uit het lidmaatschap, **1** boete van €1000,-, **1** kosten/boete €200,-, **3** geen maatregelen

In 2024 is in 5 gevallen beroep in gesteld en in behandeling genomen door de RvB, waarbij de RvB in 1 geval het beroep van een RB ongegrond heeft verklaard (waardoor maatregel is komen te vervallen). Bij 1 deels ongegrond en deels niet-ontvankelijk. Drie klachten lopen er door tot in 2025. De gemiddelde doorlooptijd van een klacht - daar waar de klacht aan RvT wordt voorgelegd - is 37 maanden voor de klachten van 2024 die gesloten zijn.

Samenstelling van de raden 2024

Raad van Tucht

Dhr. drs. M.G.J.M van Kempen	- voorzitter
Dhr. mr. drs. R.E.M. van der Velden RB	- lid
Mw. drs. R. Ekhart-van der Laan RB	- lid
Dhr. mr. drs. C.J. van Zijp RB	- lid
Dhr. drs. E. Schregardus RB	- lid

Raad van Beroep

Dhr. mr. drs. W.A.P. Nieuwenhuizen	- voorzitter
Dhr. mr. J.P.R. van den Berg	- plv. voorzitter
Dhr. mr. ing. H.J. van den Kerkhof RB	- lid
Dhr. A.J. Nieuwenhout MB RB	- lid
Dhr. R.A.J. van Brugge AA RB	- lid
Dhr. drs. F.M.A.M. van Merrienboer	- lid
Dhr. G.J. van Nieuwenhuijzen RB	- lid

Algemene doelstelling

De titel RB/RBc staat voor kwaliteit: de RB/RBc handelt conform het RBu.

PE-verplichting

In 2023 hebben we op basis van vragen van leden geïnventariseerd op welke onderdelen het PE-reglement vereenvoudigd kan worden. Begin 2024 hebben we leden gevraagd om deel te nemen aan een werkgroep om

hierover te adviseren. Ook heeft er een leden-consultatie plaatsgevonden. Dit heeft tot een nieuw PE-reglement geleid, dat sinds 1 januari 2025 van kracht is.

RB-studiekringen

Al lang bestaande en gerespecteerde instituten zijn de (onafhankelijke) RB-Studiekringen. Van oudsher per regio dé plek waar RB's bij elkaar komen voor permanente educatie. De kringen hebben daarnaast een niet onbelangrijke sociale functie. Door veel leden worden de studiekringen zeer gewaardeerd. Het RB en de Kringen zijn aan elkaar verbonden door onze leden en we delen dezelfde doelstellingen. In 2024 zijn twee gesprekken geweest met kringvoorzitters, directie en voorzitter/

portefeuillehouders om informatie uit te wisselen en de samenwerkingsagenda te bespreken.

Aangezien de RB-titel staat voor kwaliteit is er uiteraard ook een aantal instrumenten om dit te toetsen. Het RBu, het Reglement Tucht-rechtspraak en het Reglement Permanente Educatie met jaarlijkse steekproeven vormen hiervoor de basis.

Steunen op kwaliteit

De Belastingdienst heeft in overleggen met het RB en andere koepelorganisaties in 2024 uitgesproken te willen gaan steunen op de kwaliteit van het RB als het gaat om door onze leden ingediende aangiften en fiscale verzoeken. De Belastingdienst erkent dat RB-leden een significant hogere moraliteit en vaktechnische kwaliteit hebben en erkent ook de positieve rol die de vereniging daarin heeft. De Belastingdienst wil ook in de mate van handhaving (controle) van belastingaangiften gaan steunen op de positieve voorinformatie

dat een aangifte onder de vaktechnische verantwoordelijkheid van een RB-lid is gemaakt en dat die gebruik gemaakt heeft van werkprogramma's en modellen die het RB daartoe beschikbaar stelt aan haar leden. Bureau Financieel Toezicht heeft in 2024 in overleggen met het RB, NBA en NOB aangegeven nog meer te willen steunen op het RB en haar leden als het gaat om de naleving van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft).

Regulering van beroep

Dit onderwerp heeft in 2024 vooral in het teken gestaan van het implementeren van de instrumenten met betrekking tot kwaliteitscontrole

door het RB, zoals hierboven beschreven. In 2025 wordt bepaald hoe we verder gaan met het onderwerp regulering van het beroep.

Onderwijs



RB Academy



**Permanente
Educatie**



Het RB biedt haar leden en niet-leden een inhoudelijk interessant en kwalitatief hoogwaardig PE-cursusaanbod en opleidingsprogramma aan. Ten aanzien van het borgen en het bijhouden van kennis en kunde heeft het RB zelf een uniek onderwijsaanbod:

- **PE-cursussen:** een aanbod dat speciaal op onze leden is afgestemd.
- **RB Academy:** de RB Academy is een modulair opleidingstraject voor aspirant-leden die RB willen worden.

Het RB blijft investeren in een kwalitatief hoogwaardig en relevant opleidingsaanbod voor zowel leden als niet leden. In 2024 hebben we onze positie als opleider voor de mkb-adviseur verder verstevigd.

Binnen de PE-cursussen is het aanbod niet alleen inhoudelijk uitgebreid, maar ook thematisch verdiept. Zo zijn er meer themadagen georganiseerd, waaronder opnieuw een succesvolle editie van de Agrodag. Deze dagen sluiten goed aan op de actuele vraagstukken uit de praktijk en worden gewaardeerd door onze leden.

RB Academy

De RB Academy vormt de kern van onze beroepsopleiding en heeft in 2024 opnieuw belangrijke stappen gezet richting verdere professionalisering. We zijn gestart met het externe onderzoek naar de inhoud en opbouw van de Academy. Deze rapportage zal richting geven aan verbeterlagen die nodig zijn om ook in de toekomst kwaliteit en actualiteit te kunnen waarborgen. Daarnaast is in 2024 gestart met de oriëntatie op een nieuw leer management systeem (LMS), de online omgeving voor student, docent en RB. We streven naar een systeem dat de studentreis beter ondersteunt en tegelijkertijd bijdraagt

aan efficiëntere werkprocessen. De module-evaluaties zijn structureel ingeregeld en worden gedeeld met de betrokken docenten. Dit draagt bij aan de continue verbetering van het onderwijs en de onderlinge afstemming.

Een belangrijke ontwikkeling in 2024 is de opzet van een nieuwe leerlijn binnen de Academy: de opleiding tot tax compliance professional. In dit traject zijn de eerste stappen gezet, met als doel om een nieuw, praktijkgericht opleidingspad te bieden dat aansluit bij de veranderde behoefte in de markt. We hopen in 2026 de eerste studenten te mogen verwelkomen.

Blik vooruit: De automatisering van processen blijft een terugkerende uitdaging. Hoewel we hierin al belangrijke stappen hebben gezet, vraagt dit onderwerp blijvende aandacht. We hopen in het nieuwe jaar de juiste keuzes te kunnen maken die de onderwijsorganisatie als geheel verder versterken. Daarnaast blijven we ons actief inzetten voor een stabiele instroom in de RB Academy. Met verschillende initiatieven waaronder betere zichtbaarheid. Met thematische content en een sterker profiel in de markt hopen we aspirant-leden te blijven aanspreken en binden.

Totaal actief in 2024: **513**

Leerlijn voor rbc leden: **68**
 Leerlijn voor fiscalisten met een afgeronde hbo opleiding: **122**
 Leerlijn voor fiscalisten met een afgeronde wo opleiding: **103**
 Leerlijn voor accountants: **38**
 Leerlijn voor zij-instromers: **182**

Geslaagden 2024:

89 kandidaten

Los van de leerlijn in 2024:

Programma belastingconsulent: **30**
 RB doorstroomprogramma: **1**

Permanente Educatie

Ervaringen en signalen van leden gaven duidelijk aan dat er behoefte was aan actualiteit en vernieuwing binnen het aanbod van Permanente Educatie (PE). Aan die oproep hebben we gehoor gegeven. Vanaf de zomer van 2024 lag de nadruk op het vernieuwen, verbeteren en verbreden van het cursusaanbod. Het programma is aangevuld met fiscaal actuele cursussen, summercourses, themadagen, webinars en e-learningen.

Uit evaluaties bleek dat de online fiscale bijeenkomsten goed werden gewaardeerd, met name sessies over actuele onderwerpen zoals box 3. Ook de themadagen die passen binnen de in 2023 ingezette doelgroepbenadering - zoals de succesvolle landelijke agrodagen - ontvingen positieve reacties. Binnen het thema Tax & Technology scoorden vooral de praktisch toepasbare cursussen over AI in de fiscale praktijk hoog.

Naast inhoudelijke verbeteringen is er in 2024 ingezet op versterking van promotie en communicatie. De locaties voor fysieke bijeenkomsten zijn uitgebreid en het online programmaoverzicht voor het voor- en najaar maakt het voor leden eenvoudiger om hun PE-jaarplanning vorm te geven.

Het RB biedt belastingadviseurs in het mkb een aantrekkelijk en onderscheidend PE-programma. Toch weten niet alle leden en potentiële leden ons aanbod structureel te vinden of af te nemen, wat heeft geleid tot een lagere orderintake dan begroot. Daarom blijft gerichte promotie noodzakelijk. De komende tijd blijven we inzetten op verbetering, vernieuwing en verbreding van het cursusaanbod, met kwaliteit en actualiteit als blijvende kernwaarden.

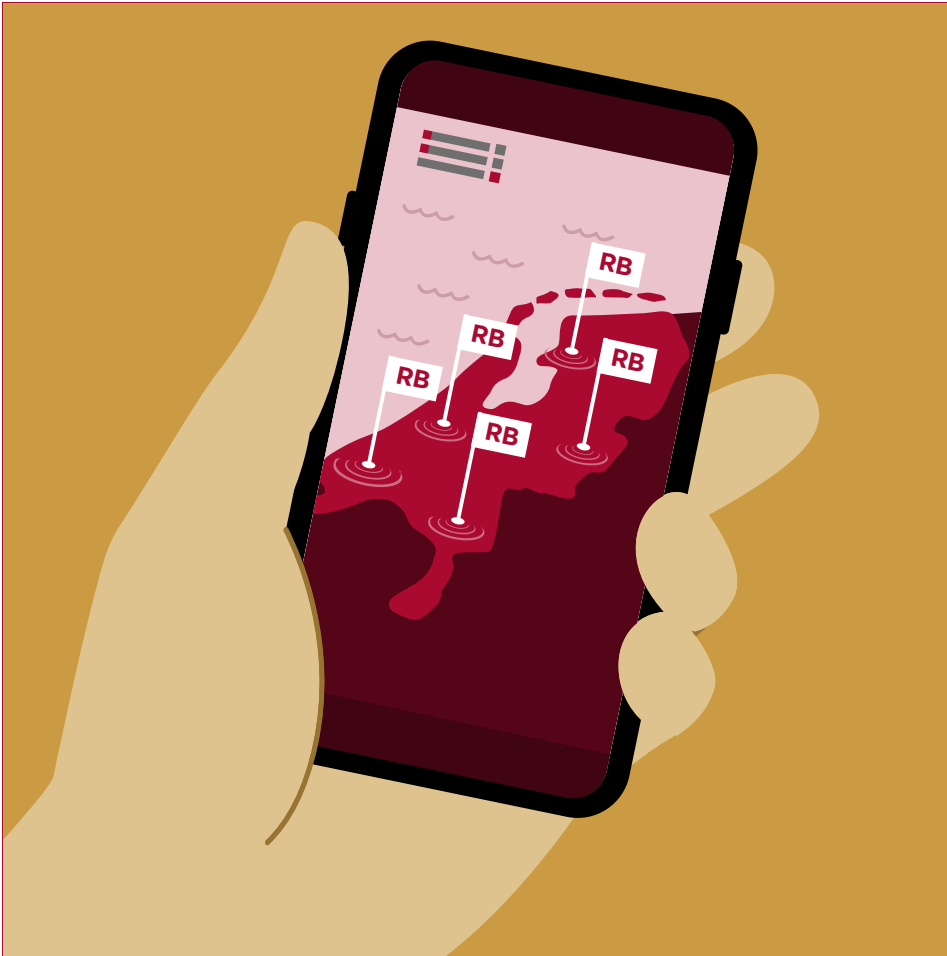
Top 3 meest bezochte webinars:

- 1** Webinar Impact Box 3: uitspraken Hoge Raad
- 2** Wet DBA & afschaffen van het handhavingsmoratorium: WAT NU ZZP'er?
- 3** Eindejaarstips - webinar

Top 3 meest bezochte fysieke cursussen:

- 1** Actualiteiten inkomstenbelasting
- 2** Actualiteiten omzetbelasting
- 3** Actualiteiten vennootschapsbelasting

Profilering



Betrokkenheid
van de leden
vergroten



Naamsbekend-
heid vergroten



Belangen leden
behartigen bij
besluitvormers



De focus van onze profilering ligt, net als in voorgaande jaren, op het vergroten van de zichtbaarheid van het RB. Zichtbaarheid naar leden, naar (mkb-)ondernemers en naar besluitvormers c.q. stakeholders. Daarnaast is het op peil houden van ons ledenaantal van groot belang. In 2024 zijn er mooie eerste stappen gezet die hebben geleid tot een afvlakking van de daling van het ledenaantal.

In ons jaarplan 2024 hebben we voor de profilering de volgende doelstellingen opgenomen:

- Leden nog meer betrekken bij het RB
- Naamsbekendheid RB vergroten
- Belangen leden behartigen bij besluitvormers

Als we kijken naar die drie doelstellingen dan hebben we daar in het afgelopen jaar de volgende acties op ondernomen.

Betrokkenheid van de leden vergroten

We hebben onze leden in 2024 meerdere malen via korte enquêtes maar ook via grotere ledenconsultaties bij zowel de totstandkoming van de boodschap rond actuele fiscale thema's als bij de voorbereiding van projecten in het RB betrokken. Het grote aantal reacties en de snelheid waarmee we die reacties ontvangen stemt ons positief. We ontvangen waardevolle antwoorden en suggesties op onze vragen. Jullie input nemen we mee voor interne besluitvorming voorafgaand aan, bijvoorbeeld, een onderzoeksvraag van een externe partij maar ook bij mediavragen met een wat latere deadline en een project als de aanpassing/verbetering van onze website. Zo zijn onze standpunten van het hele RB en niet door alleen het bureau en bestuur bedacht. En zo nemen we ook jullie mening mee bij meer operationele taken binnen het bureau als de verbetering van onze website.

Leidraad voor het hele jaar is vanzelfsprekend het Strategisch Plan 2023-2027. In 2024 gingen we daar het tweede jaar mee in.

Belangrijkste thema's voor de periode 2023-2027 zijn onze dienstverlening en service-gerichtheid aan leden, het breed opleiden

van belastingprofessionals en het verder uitbouwen en bestendigen van ons Fiscaal Kenniscentrum.

In 2024 hebben we een begin gemaakt met een aanpak om de vergrijzing binnen onze vereniging tegen te gaan. Een eerste stap daarin was (en is ook in 2025 nog steeds) de introductie van een veel meer op maatwerk gerichte aanpak van de beoordelingen van lidmaatschapsaanvragen. Door deze nieuwe aanpak kunnen we potentiële leden een veel betere indicatie geven op welke termijn ze hun beroepsopleiding kunnen afsluiten en als lid toe kunnen treden tot het Register Belastingadviseurs.

Net als andere jaren hebben we in 2024 uitgebreid aandacht besteed aan Prinsjesdag en de begroting 2025. De live podcast ondervond helaas wat internetproblemen waardoor het aantal luisteraars minder was dan in 2023. We weten waar het fout is gegaan en hebben voor 2025 een volledig ander concept voor de activiteiten rondom Prinsjesdag op het oog. In vervolg op Prinsjesdag en het Belastingplan 2025 hebben we een gratis webinar aan al onze leden aangeboden en is onze website continu geüpdatet met actuele en relevante informatie.

De fiscaal inhoudelijke focus hebben we, net als in 2023, vanwege de kwaliteit geprioriteerd en beperkt tot een aantal onderwerpen. Voor 2024 lag onze focus op:

- Box 3, vernieuwing belastingstelsel, de bedrijfsopvolgingsregeling en doorschuifregeling, de verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden en de rol en functie van de belastingadviseur in relatie tot de Belastingdienst.

Naamsbekendheid vergroten

Naamsbekendheid hangt ook samen met gevonden kunnen worden. 'Vind een RB' is een mooie feature op onze website die onze leden kosteloos mogelijkheden biedt gevonden te worden door cliënten. We zien dat lang niet alle leden zich hebben aangemeld voor deze functie.

Het aanvinken van deze functie in je ledenprofiel is een vorm van free publicity voor een RB en diens kantoor. Ons uitgangspunt is dat alle leden zichtbaar zouden moeten zijn op de website.

Naast onze proactieve (social) media-aanpak om de standpunten van het RB onder de aandacht te brengen van leden, ondernemers en stakeholders, heeft het RB in 2024 de volgende zaken aangepakt die bijdragen aan een betere zichtbaarheid van het RB:

- Het voortborduren op ons social mediaplan heeft geleid tot meer dan 10.000 volgers van onze LinkedIn bedrijfspagina
- Het uitwerken en verbeteren van de zichtbaarheid van het RB voor pers en overige media door het, waar enigszins mogelijk, extern uitdragen van onze Reacties op internetconsultaties, onze RB notities en verdere content die onze fiscale expertise onderstreept. Vaak via een persbericht, maar we gebruiken ook andere middelen.
- Het blijven werken aan updates voor onze populaire RB Podcast afleveringen. Inmiddels hebben wij van de RB Podcast ruim 100 afleveringen online staan. Deze worden veel beluisterd en zijn een effectieve manier om onze fiscale content bij iedereen onder de aandacht te brengen.

Onze naamsbekendheid kunnen onze leden ook promoten door deel te nemen aan grote landelijke relevante fiscale initiatieven zoals de Landelijke Aangifte Dag (LAD). Zien en gezien worden! Door deelname dus en door in tekst en beeld zichtbaar te zijn als Register Belastingadviseur op de eigen sociale media, zoals LinkedIn. Daarmee tonen onze leden hun maatschappelijke betrokkenheid aan hetgeen bijdraagt aan het positief profileren van het RB.

Belangen leden behartigen bij besluitvormers

Bij de samenwerking met stakeholders hanteren we één belangrijk adagium: We bekijken per onderwerp wat het RB zelfstandig oppakt en waar het wenselijk is om samen te werken met andere koepelorganisaties, belangenorganisaties en/of MKB-Nederland. Zo'n samenwerking werkt naar onze mening in sommige gevallen versterkend en maakt dat we een stevigere positie in kunnen nemen naar besluitvormers. Dat geldt niet automatisch voor alle onderwerpen die langskomen en we behandelen. Een keuze kan zijn dat we een bepaald onderwerp dat ons als RB na aan het hart ligt zelfstandig oppakken of juist voorbij laten gaan in het kader van de prioritering.

De samenwerking met andere koepelorganisaties (NOB, SRA, NBA, NOAB en Novaa), hebben we in 2024 geëvalueerd en voortgezet. Tenslotte hebben we ook in 2024, zoals we dat ieder jaar doen, aan de Tweede Kamer commissie Financiën en aan de Staatssecretaris onze reactie op de Rijksbegroting en het Belastingplan 2025 aangeboden.



Jaarlijks ontmoet het RB zijn leden onder andere tijdens algemene ledenvergaderingen en de RB-dag in het najaar.

Ledenwerving, -binding en -behoud



Nieuwe leden



**Ledenbinding
en -behoud**



Jong RB



**Gezamenlijke
bijeenkomsten**



**Vrouwen in
Fiscaliteit**



Ledenvoordelen



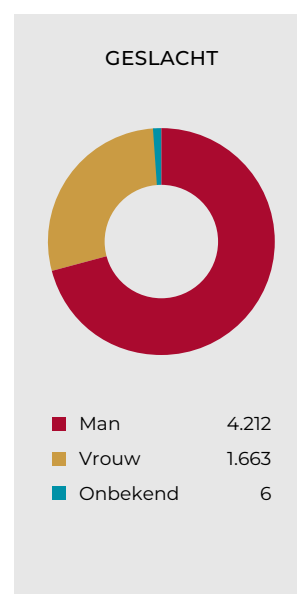
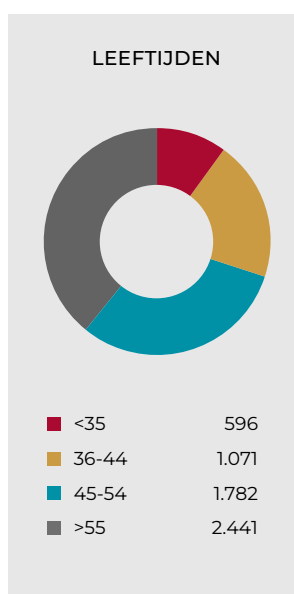
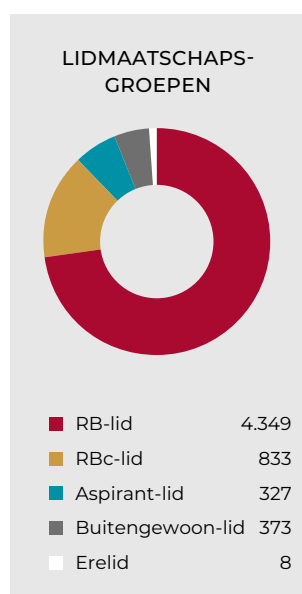
In het strategisch plan 2023-2027 leggen we focus op ledenwerving. Het binden en behouden van onze huidige leden om de daling van het aantal leden te voorkomen is noodzakelijk. Ledenwerving, -binding en -behoud is voor de vereniging dan ook een belangrijke portefeuille.

Ontwikkeling aantal leden

Eind 2024 zijn er 5.890 leden aangesloten bij het Register Belastingadviseurs.

	EIND 2024	EIND 2023	MUTATIE
RB-leden	4.349	4.454	-105
RBc-leden	833	899	-66
Aspirant-leden	327	311	16
Buitengewone-leden	373	363	10
Ereleden	8	8	0
Totaal	5.890	6.035	-145

Wat betreft de opzeggingen is 'beëindiging van de werkzaamheden' de grootste reden (25%), gevolgd door 'overstap NOB' (15%), 'royement' (15%) en 'gestopt met de opleiding' (10%).



Nieuwe leden

In 2024 hebben we onderzoek gedaan waaruit bleek dat een grote groep ervaren belastingadviseurs met een fiscale vooropleiding nog niet is aangesloten bij een beroeps- of kantorenorganisatie.

Een aantal van deze belastingadviseurs is actief bij kantoren waar ook RB-leden werken. Een belangrijk argument voor deze groep ervaren belastingadviseurs met een fiscale hbo-opleiding, die werkzaam zijn in de fiscale praktijk, is dat de (duur van de) verplichte RB Academy niet aansluit bij de reeds opgedane kennis, kunde en ervaring. Het profiel van deze ervaren belastingadviseurs sluit goed aan bij het huidige ledenprofiel en kwaliteitsniveau. Eind 2023 is gestart met een onderzoek onder de leden over de wijze waarop deze doelgroep voor een lidmaatschap van onze vereniging in aanmerking zou kunnen komen. Uit de ledenconsultatie bleek dat kwaliteit en maatwerk doorslaggevend zijn. Het onderzoek en daaruit voortvloeiende acties is in 2024 opgepakt. Een eerste stap is gezet. Deze eerste stap gaan we in 2025 verder uitwerken. Dit doen we met behulp van software die ook door wervings- en selectiebureaus wordt gebruikt. Daarmee identificeren we potentiële leden die vervolgens door onze afdeling accountmanagement/sales worden benaderd. In 2023 is onder studenten en Jong RB uitvraag gedaan naar de wensen rondom een mogelijk RB-studentlidmaatschap. Op deze manier laten wij studenten in een vroeg stadium kennis maken met het RB. Het RB-studentlidmaatschap is in 2024 nader geconcretiseerd en de contacten met studentenverenigingen zijn aangehaald. Het studentlidmaatschap dat we in het laatste kwartaal van 2024 met succes introduceerden wordt in 2025 verder uitgewerkt.

Ledenbinding en -behoud

Dienstverlening op maat voor onze leden staat zoals altijd centraal. Een belangrijk uitgangspunt is dat het RB voor ieder lid of vertegenwoordiger van een groep leden (werkgevers) toegevoegde waarde heeft. De behoefte van onze leden is divers. Het RB wil deze verschillende doelgroepen allemaal bedienen met de juiste informatie en dienstverlening. Daarom is één van de belangrijke speerpunten voor de toekomst dat het RB doelgroepgericht gaat werken. Deze doelgroepenbenadering betekent een grote verandering: het invoeren van verschillende serviceconcepten die aansluiten bij de concrete behoeften van onze leden. Hierbij maken we onderscheid tussen zelfstandigen, kleine-, middelgrote- en grote kantoren en diverse specialisaties (bijvoorbeeld Agro- en bedrijfsfiscalisten). Kortom: we spelen in op de vraag van onze leden en voegen waarde toe aan de segmentatie. Of het nu gaat om hulp bij vaktechnische vraagstukken, het opleiden van medewerkers, ledenvoordelen, belangenbehartiging bij afspraken met de Belastingdienst of het hebben van kwaliteitskeurmerk: de vereniging is voor haar leden de vertrouwde partner. In 2024 is gewerkt aan het ontwikkelen van serviceconcepten voor de genoemde doelgroepen. Het doelgroepenbeleid is een belangrijke ontwikkeling voor de komende jaren en is opgenomen in het in juni 2023 goedgekeurde strategisch plan 2023-2027. In het najaar zijn de serviceconcepten opgesteld om maatwerk te kunnen leveren voor de gedefinieerde doelgroepen. Het doelgroepenbeleid blijft komende jaren centraal staan. In 2023 heeft accountmanagement via representatief ledenonderzoek de behoeftes van leden achterhaald. Deze komen terug in de serviceconcepten. Eén van de aandachtspunten die uit dit onderzoek naar voren is gekomen is de behoefte aan een centraal georganiseerde onboarding voor nieuwe leden. In 2024 is daar een begin mee gemaakt, in 2025 werken we dit verder uit.

Jong RB



Algemene doelstelling

- Studenten, ieder jong RB-lid en werkgevers weten van het bestaan van Jong RB
- Jong RB's vinden dat Jong RB een interessant en herkenbaar (jaarlijks terugkomend) programma biedt, het is van meerwaarde voor hun RB-lidmaatschap

Het bereiken, betrekken en binden van jongeren staat hoog op de agenda van het RB. Jonge leden vormen immers het RB van de toekomst. De Jongerencommissie heeft hierin een adviserende en trekkende rol. In 2024 bestond de Jongerencommissie binnen het RB uit 6 leden. Gedurende het jaar heeft er een wisseling plaatsgevonden van haar leden en bestaat de commissie eind 2024 uit 7 leden, waarvan 3 nieuwe leden. We blijven op zoek naar jonge leden die vanuit de commissie of op andere manier bij willen dragen aan Jong RB.

Om onze 650 jonge leden in 2024 te bereiken heeft de Jongerencommissie een cursus-programma gericht op inhoud en vaardigheden opgezet. De cursussen zijn kosteloos te volgen voor Jong RB's om zo laagdrempelig mogelijk te zijn en hiermee:

- Zoveel mogelijk Jong RB's kennis te laten maken met het RB en hen te boeien en binden aan het RB.
- Werkgevers te stimuleren jonge fiscale professionals lid te laten worden van het RB.

De cursusedagen in 2024 zijn positief ervaren en bestonden uit:

WANNEER	ONDERWERP	AANTAL DEELNEMERS	WAARDERING
29 mrt	Herstructurering icm schrijfvaardigheden (adviesrapport)	42	7,2
22 mei	3 daagse training procederen en verweer	7	8,0
6 sep	Alle fiscale aspecten van vastgoed en ChatGPT - The Next Generation event	50	8,4
1 nov	Aandachtspunten van aan-/verkoop onderneming	40	8,3

Andere activiteiten van de Jongerencommissie in 2024:

- Inhousedag bij de Hoge Raad voor Jong RB's;
- Aanwezig bij en op podium in gesprek met genomineerden bij de uitreiking van de Stevensprijs;
- Vertegenwoordiging van het RB in de Young Tax Committee van de CFE in april en september;
- Meedenken met bestuur over de studentenbenadering;
- Betrokken bij de organisatie van de Annual Young Tax Meeting (AYTM) samen met andere jonge fiscale organisaties.

Jong RB vergrootte haar zichtbaarheid daarnaast ook door onder andere meer samen te werken met het bestuur, een bijdrage te leveren aan LinkedIn-posts, in ieder Register onder Verenigingsnieuws aandacht te vragen voor Jong RB. Ook verschenen er drie nieuwsbrieven voor Jong RB's. Er is (naast de gesprekken op de cursusdagen) ook een bijdrage geleverd aan de inrichting van het studentlidmaatschap, het werven van nieuwe leden en de zichtbaarheid bij fiscale hbo- en wo-studenten.



Jong RB verzorgt een voorlichting aan fiscaal studenten.

Gezamenlijke bijeenkomsten

Binnen de vereniging is er een aantal standaardmomenten dat we fysiek samen komen. Die momenten worden door de leden gewaardeerd. In 2024 hebben we de volgende bijeenkomsten georganiseerd:

- Hybride ALV met middagprogramma van januari 2024. Bekend als de nieuwjaarsbijeenkomst: **242** fysieke deelnemers en 614 online deelnemers voor de ALV en 222 fysieke en 273 online deelnemers voor het middagprogramma. Gemiddelde beoordeling van 7,5
- Hybride ALV en middagprogramma van juni 2024: **508** fysieke deelnemers en 569 online deelnemers voor de ALV en 449 fysieke deelnemers en 477 online deelnemers voor het middagprogramma. Gemiddeld beoordeeld met een 7,5
- Fysieke RB-dag van oktober 2024: **508** fysieke deelnemers en gemiddeld beoordeeld met een 6,9

Om op de ALV zoveel mogelijk leden de gelegenheid te geven om deel te nemen en hun stem te laten horen, zijn in 2024 beide ALV's en middagprogramma's hybride georganiseerd.

De buitengewone ledendag die we in 2023 organiseerden kent een cyclus van eens per twee jaar. In 2024 vond er daarom geen buitengewone ledendag plaats. In 2025 staat deze wel weer op de planning.

De jaarlijkse studenten- en docentendag hebben we in 2024 georganiseerd onder de naam 'Next Generation'. In deze dag combineerden we de volgende ledengroepen: studentleden, aspirant-leden en Jong RB-leden. Tezamen met de docenten was dit een nieuwe aanpak die in 2025 een vervolg krijgt.



Ontmoeting en verbinding staan centraal tijdens diverse evenementen in het jaar.

Vrouwen in Fiscaliteit

Vrouwen in Fiscaliteit (kortweg ViF), is er voor vrouwen die werkzaam zijn binnen het fiscale werkveld en lid zijn van het RB. Het doel van de community is om de positionering en de zichtbaarheid van vrouwen in de fiscaliteit te versterken. Dit gebeurt door krachten, kwaliteiten en eigenschappen van individuele vrouwen te bundelen. Uiteraard zijn ook mannen welkom.

In 2024 vonden er twee goed gewaardeerde activiteiten plaats. Het betrof een bijeenkomst over gezondheid en belasting - duurzame inzetbaarheid (15 februari, Maarssen) en een bijeenkomst over pensioen en zelfredzaamheid - The Female Fix (14 november, Bunnik).

Door zichtbaar te zijn met een eigen banner en 'corner' op de ALV's en de RB-dag konden de ambassadeurs van ViF ook in 2024 gemakkelijk contact leggen met geïnteresseerde leden. Inmiddels telt de community 125 deelnemers. Zij schakelen regelmatig met elkaar in de ViF WhatsApp-groep; in 2024 zijn er 119 vakinhoudelijke vragen gesteld binnen deze app-groep.

In januari 2025 gaat een eigen Vaktechnisch Virtueel Overleg van start. Met het VTO en de voorbereiding daarvoor is er extra aandacht voor vaktechnische kwesties.

Ledenvoordelen

Na een update en een uitbreiding van de ledenvoordelen in 2023 is in 2024 wederom gekeken wat we onze leden aan relevante ledenvoordelen kunnen bieden. Een aanhoudende taak daarbij is het blijvend inventariseren van waar de behoefte van onze leden ligt.

In onze tweemaandelijks verenigingsnieuwsbrief besteden we altijd aandacht aan één specifiek ledenvoordeel. Voor specifieke vragen over de ledenvoordelen kunnen onze leden terecht bij accountmanagement.

Bureau



Website en
CRM



Het bureau faciliteert de leden in alle facetten van het lidmaatschap. Voldoende en bekwaam personeel is de basis van onze dienstverlening naar leden.

In 2024 stond er een stabiel en gemotiveerd bureau met medewerkers die zich verbonden voelen met de vereniging en haar missie. De personele bezetting is op orde en het verloop is laag gebleven. De ingezette lijn van teamontwikkeling en talentgericht werken is doorgetrokken. Projectmatig werken is inmiddels goed ingebed in de organisatie. In 2025 zal het medewerkerstevredenheidonderzoek in een vernieuwde vorm worden herhaald.

Website en CRM

Daarnaast zijn in 2024 belangrijke stappen gezet in de doorontwikkeling van de website. De eerste verbeteringen zijn al zichtbaar en verdere implementatie volgt in 2025.



Bureau RB bevindt zich in het Haagse WTC en is dagelijks bereikbaar voor leden.



Register Belastingadviseurs

WTC Den Haag

Prinses Beatrixlaan 544

2595 BM Den Haag

Toren C, verdieping 9

RB.nl