

Belastingdienst

# Nieuwsbrief Loonheffingen 2027

Uitgave 2
4 november 2026

Met vooruitblik op latere (mogelijke) veranderingen

# Nieuwsbrief Loonheffingen 2027

In de Nieuwsbrief Loonheffingen 2027 vindt u informatie over de nieuwe, gewijzigde of te wijzigen regels voor het inhouden, betalen en aangeven van de loonheffingen vanaf 1 januari 2027.

De informatie gaat vooral over maatregelen die voortkomen uit:
- al bestaande wet- of regelgeving (zoals een vorig Belastingplan)
- mogelijk te wijzigen wet- of regelgeving, zoals het Belastingplan 2027, de Fiscale verzamelwet 2027 en de Verzamelwet SZW 2027
- ministeriële regelingen
- kabinetsplannen

Per maatregel geven we aan op grond waarvan die (mogelijk) wordt doorgevoerd.
Ook vindt u in deze nieuwsbrief informatie over de proceswijzigingen in het kader van de aangifte loonheffingen.

Aan het eind blikken we vooruit op maatregelen die (vermoedelijk) later ingaan.

In deze nieuwsbrief verwijzen we naar het 'Handboek Loonheffingen'. Daarmee bedoelen we het Handboek Loonheffingen 2026, versie oktober, tenzij we er expliciet bijzetten dat we een andere uitgave bedoelen. Voor zover nodig zullen we de informatie uit deze nieuwsbrief opnemen in het 1e Handboek Loonheffingen 2027. Dit handboek verschijnt naar verwachting in het 1e kwartaal van 2027.

**Uitgaven van de Nieuwsbrief Loonheffingen 2027**
- In de 1e nieuwsbrief Loonheffingen 2027 van 19 augustus 2026 informeerden we u over het 1e onderwerp 'Geen arbeidskorting meer bij doorbetalen van bepaalde uitkeringen van UWV'.
- In deze 2e nieuwsbrief vindt u het volgende:
  - in onderwerp 1:
  - herstellen we een fout van de 1e nieuwsbrief
    In de 1e nieuwsbrief gaven we aan dat de nieuwe samenvoegbepaling tot gevolg heeft dat op bepaalde uitkeringen die u aan de werknemer (door)betaalt, vanaf 2027 de groene loonbelastingtabel van toepassing is. We gaven daarbij aan dat dat gevolgen heeft voor uitkeringen die kwalificeren als loon uit vroegere dienstbetrekking, zoals een WGA-uitkering. Maar we gaven in het voorbeeld ook aan dat als u een aanvulling op een WGA-uitkering verstrekt, u die moet belasten met de witte loonbelastingtabel. Dat laatste is onder de nieuwe samenvoegbepaling onjuist. Deze aanvulling op de WGA-uitkering kwalificeert, net als de uitkering, ook als loon uit vroegere dienstbetrekking. De nieuwe samenvoegbepaling leidt ertoe dat u op deze aanvulling niet meer de witte loonbelastingtabel mag toepassen. We hebben zowel de tekst als het voorbeeld aangepast.
  - we hebben 'WW-uitkering bij ontslag' toegevoegd aan de opsomming van socialezekerheidsuitkeringen
  - we verduidelijken 'resterend loon'
    In de 1e nieuwsbrief hanteerden we in het voorbeeld de term 'resterend loon'. Dit hebben we ter verduidelijking vervangen door 'loon uit tegenwoordige dienstbetrekking'.
  - we verduidelijken in de uitwerkingen van de voorbeelden voor 2026 en 2027 de laatste zin
    Bij de verdeling van de bedragen aan ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen en verrekende arbeidskorting, mag de verdeling van die bedragen in de aangifte loonheffingen niet tot negatieve bedragen leiden.
  - we voegen onderwerpen 2 tot en met 20 toe

Voor een aantal onderwerpen geldt dat we daar nog niet in detail op kunnen ingaan. Ook hebben we nog niet de bedragen en percentages die voor 2027 gaan gelden. Daarom wordt deze uitgave van de nieuwsbrief nog gevolgd door 1 of meer andere uitgaven.

**Onderwerpen**

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:


1 Geen arbeidskorting meer bij doorbetalen van bepaalde uitkeringen van UWV ..... 4
2 Pseudo-eindheffing privégebruik personenauto met fossiele brandstof ..... 7
3 Verhoging van het onbelast te vergoeden bedrag per kilometer ..... 11
4 Afschaffen gerichte vrijstelling voor personeelskorting (branche-eigen producten) ..... 11
5 Vervallen eerstedagsmelding ..... 11
6 Bewaarplicht in plaats van meldplicht voor verklaring opting-in ..... 11
7 Youngtimerregeling ..... 12
8 Fiscale stimulering start-ups en scale-ups ..... 12
9 Bevriezen aftoppingsgrens pensioen ..... 13
10 Rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief ..... 13
11 Einde van zachte landing bij beoordeling arbeidsrelaties ..... 13
12 Verhoging van de vrije ruimte wkr over de 1e schijf ..... 13
13 Forfait voor de expatregeling wordt 27% ..... 13
14 Vereenvoudiging van de voertuigclassificaties in de autobelastingen ..... 14
15 Geef de aangiftebrief en de brief over uw gedifferentieerd premiepercentage Whk aan uw salarisadministrateur ..... 14
16 Nieuwe huisbank van de Belastingdienst ..... 15
17 De Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis ..... 15
18 Wijzigingen in de aangifte loonheffingen 2027 ..... 15
18.1 Toevoegen rubriek ‘Pseudo-eindheffing fossiele auto’s’ ..... 15
18.2 Vervallen rubriek ‘Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer’ ..... 15
19 Vooruitblik: verandering die later ingaat ..... 15
19.1 Bedrag ineens ..... 15
20 Cijferbijlage ..... 16

## 1 Geen arbeidskorting meer bij doorbetalen van bepaalde uitkeringen van UWV

*Kabinetsbesluit, met ingang van 2027*

Een aantal socialezekerheidsuitkeringen, ook als u die als werkgever via een werkgeversbetaling of als eigenrisicodrager aan uw werknemer (door)betaalt, zijn loon uit vroegere dienstbetrekking.
Dat geldt voor:

- WAO-uitkering
- WAZ-uitkering
- Wajong-uitkering
- IVA- en WGA-uitkeringen (WIA-uitkeringen)
- Ziektewetuitkering, behalve als die voortkomt uit een huidig dienstverband bij u
- Wamil-uitkering (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen)
- BNO-uitkering (buitengewone natuurlijke omstandigheden)
- WTV-uitkering (werktijdverkorting)
- WW-uitkering bij ontslag
- toeslag op grond van de Toeslagenwet

**Directe uitkering van UWV**

Als UWV een dergelijke uitkering rechtstreeks betaalt aan de uitkeringsgerechtigde (een zogenoemde directe betaling) geldt daarvoor de groene loonbelastingtabel, waarin de arbeidskorting niet van toepassing is.

**Uitkering van UWV via de werkgever**

In de situatie van werkgeversbetaling betaalt UWV de uitkering aan u en u betaalt die uitkering door aan de werknemer. Als de werknemer dan nog bij u in dienst is en u betaalt de werknemer bijvoorbeeld ook nog loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, dan geldt de zogenoemde samenvoegbepaling. Deze regeling staat in artikel 9.4 van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011, toegelicht in paragraaf 9.6 van het Handboek Loonheffingen. U moet dan de uitkering en het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking samentellen. Tot en met 2026 geldt dat u op het totaalbedrag de witte tabel toepast. Op die manier krijgt de werknemer de arbeidskorting ook over de uitkering en over een eventuele aanvulling op de uitkering. Dat levert in de meeste gevallen een nettovoordeel op voor de werknemer, in vergelijking met de directe betaling door UWV. Afhankelijk van het totaalbedrag en de samenstelling daarvan, kan dat voordeel voor de werknemer oplopen tot zo'n 31% van het bedrag van de uitkering en een eventuele aanvulling. Dit is het hoogste opbouwpercentage van de arbeidskorting (tarief 2026).

**Uitkering door een eigenrisicodrager**

Betaalt u de uitkering als eigenrisicodrager aan de werknemer, met daarnaast nog een aanvulling op de uitkering of regulier loon? Dan geldt dezelfde berekeningswijze als bij het doorbetalen van een uitkering via een werkgeversbetaling.

**Hoge Raad: strijd met discriminatieverbod**

De Hoge Raad heeft op 15 november 2024 geoordeeld dat er in dergelijke situaties sprake is van ongelijke behandeling van gelijke gevallen zonder objectieve en redelijke rechtvaardiging, wat in strijd is met het discriminatieverbod. De wetgever moet die ongelijkheid opheffen.

**Aanpassing samenvoegbepaling**

Het vorige kabinet heeft daarom voorgesteld de samenvoegbepaling per 2027 aan te passen. Het huidige kabinet heeft dat voorstel overgenomen. De per 2027 aangepaste regeling is inmiddels gepubliceerd in de Staatscourant. Die aanpassing houdt in dat, ondanks de samenvoeging van dit soort socialezekerheids-uitkeringen en ander loon, de arbeidskorting niet op het uitkeringsdeel van toepassing is. De nieuwe samenvoegbepaling zorgt ervoor dat de arbeidskorting ook niet geldt voor een aanvulling op een dergelijke uitkering. Er is niet voorzien in additioneel overgangsrecht.

Dat resulteert dan vanaf 2027 in een samenvoeging waarbij u in 1 berekening over het totaal de witte en de groene tabel volgens een bepaalde systematiek toepast.

In paragraaf 9.6 van het Handboek Loonheffingen vindt u het voorbeeld 'Optellen van loon uit tegenwoordige en vroegere dienstbetrekking'. In dit voorbeeld laten we zien hoe u zo'n berekening kunt doen met toepassing van de witte en groene tabel. Dit voorbeeld is eerder in het handboek opgenomen voor andere situaties waarbij er sprake is van samenloop van loon uit tegenwoordige en vroegere dienstbetrekking. Maar die systematiek geldt vanaf 2027 ook als u naast loon uit tegenwoordige dienstbetrekking:

- socialezekerheidsuitkeringen aan een werknemer doorbetaalt die loon uit vroegere dienstbetrekking zijn als eigenrisicodrager een dergelijke uitkering zelf betaalt
- een aanvulling op zo'n uitkering betaalt, die als loon uit vroegere dienstbetrekking kwalificeert

**Voorbeeld**

Werknemer A is bij u in dienst. A woont in Nederland en is 45 jaar. U betaalt A het volgende:

- een maandelijkse WGA-uitkering van € 2.000
  U krijgt deze uitkering via een werkgeversbetaling van UWV en u betaalt deze uitkering aan uw werknemer door. De WGA-uitkering is loon uit vroegere dienstbetrekking.
- maandelijks € 750 aan loon uit tegenwoordige dienstbetrekking
- een maandelijkse aanvulling op de uitkering van € 250
  De aanvulling is loon uit vroegere dienstbetrekking.

A heeft schriftelijk aan u aangegeven dat u de loonheffingskorting moet toepassen.

**Uitwerking voor 2026 en 2027**

***In 2026***

U telt alles samen. Op het totaal van (€ 2.000 + € 250 + € 750 =) € 3.000 past u de witte maandtabel toe. In deze tabel is het bedrag van inhouding van loonbelasting/premie volksverzekeringen € 386,83. Het bedrag aan arbeidskorting dat hierin is verrekend is € 458,17. De werknemer krijgt, afgezien van andere inhoudingen, netto (€ 3.000 - € 386,83 =) € 2.613,17.

U verwerkt dat naar keuze als volgt in de inkomstenverhouding (IKV):

- In 1 IKV. Dat mag omdat u maar 1 kleur tabel toepast. U gebruikt daarbij als code soort inkomstenverhouding de code van het loon, veelal code 15. U vult in de rubriek 'Verstrekte aanvulling op uitkering werknemersverzekering' het bedrag van € 250,00 in.
- In 2 IKV's:
  - 1 IKV voor het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. U gebruikt daarbij als code soort inkomstenverhouding de code van het loon, veelal code 15. U vult in de rubriek 'Verstrekte aanvulling op uitkering werknemersverzekering' het bedrag van € 250,00 in.
  - 1 IKV voor de uitkering. U gebruikt daarbij code 40 voor de WGA-uitkering.

  Het bedrag aan ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen van € 386,83 en het bedrag aan verrekende arbeidskorting van € 458,17 van de witte tabel verdeelt u over de IKV's. Om vragen van de werknemer te voorkomen, kunt u dat bijvoorbeeld doen door deze bedragen aan inhouding en verrekende arbeidskorting evenredig aan het loon te verdelen. Bijvoorbeeld:
  - ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen:
    - in IKV1 1000/3000 x € 386,83 = € 128,94
    - in IKV2 2000/3000 x € 386,83 = € 257,89
  - verrekende arbeidskorting:
    - in IKV1 1000/3000 x € 458,17 = € 152,72
    - in IKV2 2000/3000 x € 458,17 = € 305,45

  We hebben bij deze verdeling rekenkundig afgerond.

  U mag de inhouding en de verrekende arbeidskorting niet zo verdelen dat dat in 1 van de 2 IKV's cumulatief tot een negatief bedrag leidt. Ook mag de verdeling in geen enkele aangifte cumulatief tot een negatief bedrag leiden.

***Vanaf 2027***

U moet nog steeds alles samentellen, maar u mag daarbij geen arbeidskorting berekenen over het loon uit vroegere dienstbetrekking, dus over het bedrag van de uitkering en de aanvulling op de uitkering. We gaan ervan uit dat de rekenmethodiek in 2027 in uw softwarepakket is verwerkt. Als u het handmatig wilt doen, gaat de berekening van de inhouding van loonbelasting/premie volksverzekeringen als volgt.

*We gebruiken in dit voorbeeld de loonbelastingtabellen van 2026, omdat de cijfers van 2027 nog niet bekend zijn.*

Stap 1: Bepaal het bedrag aan inhouding op het totaal van € 3.000 met de groene maandtabel. Het bedrag aan inhouding is € 845,00.

Stap 2: Bepaal het bedrag aan verrekende arbeidskorting op het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van € 750 met de witte maandtabel. Het bedrag aan verrekende arbeidskorting is € 7,42.

Stap 3: Trek het bedrag aan verrekende arbeidskorting van stap 2 af van het bedrag van stap 1: € 845,00 - € 7,42 = € 837,58. Dit is het bedrag van de uiteindelijke inhouding op het totaal.

Stap 4: Omdat er sprake is van loon waarop u inhoudt met de witte tabel en loon waarop u inhoudt met de groene tabel, moet u die beide soorten lonen verwerken in 2 IKV's:

- 1 IKV voor het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van € 750. U gebruikt daarbij als code soort inkomstenverhouding de code van het loon, veelal code 15.
- 1 IKV voor de uitkering van € 2.000 en de aanvulling van € 250, samen € 2.250. U gebruikt daarbij code 40 voor de WGA-uitkering. U vult in de rubriek 'Verstrekte aanvulling op uitkering werknemersverzekering' het bedrag van € 250 ook in.

Het bedrag aan ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen verdeelt u over de IKV's. Om vragen van de werknemer te voorkomen, kunt u dat bijvoorbeeld doen door het bedrag van de inhouding evenredig aan het loon te verdelen:

- in IKV1 750/3000 x € 837,58 = € 209,40
- in IKV2 2250/3000 x € 837,58 = € 628,19

We hebben bij deze verdeling rekenkundig afgerond.

U mag de inhouding niet zo verdelen dat dat in 1 van de 2 IKV's cumulatief tot een negatief bedrag leidt. Ook mag de verdeling in geen enkele aangifte cumulatief tot een negatief bedrag leiden.

**Let op!**

Het bedrag aan verrekende arbeidskorting verdeelt u niet. Dat bedrag vermeldt u alleen in IKV1, de IKV met loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. Arbeidskorting in een IKV met loon uit vroegere dienstbetrekking kan namelijk leiden tot problemen bij bijvoorbeeld de verwerking in de vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting van de werknemer.

***Conclusie voor het verschil***

Afgezien van andere inhoudingen krijgt werknemer A in dit voorbeeld netto (€ 3.000 - € 837,58 =) € 2.162,42. Dat is vergeleken met 2026 een verschil van € 450,75 per maand. Uitgedrukt in een percentage van het bedrag van de uitkering en aanvulling samen van € 2.250 is dat in dit voorbeeld zo'n 20% minder.

***Andere voorbeelden***

In onderstaande tabel ziet u het bovenstaande voorbeeld van werknemer A en ter indicatie wat het nettoverschil is voor de werknemers B, C en D in een aantal situaties. We gaan daarbij voor 2027 uit van dezelfde tarieven en heffingskortingen als in 2026. Het maximale verschil is 31% van het bedrag van de uitkering en aanvulling.

In de onderstaande tabel hebben we ten opzichte van de 1e nieuwsbrief de kolomkop 'Loon' vervangen door 'Loon uit tegenwoordige dienstbetrekking' en de kolomkop 'Uitkering' door 'Uitkering + aanvulling'. Omdat we in deze 2e nieuwsbrief het voorbeeld van werknemer A hebben aangepast, zijn alleen de bedragen bij werknemer A in deze tabel aangepast ten opzichte van de 1e nieuwsbrief.

| | Loon uit tegen-woordige dienst-betrekking | Uitkering + aanvulling | Totaal | Inhouding 2026 | Inhouding 2027 | Verschil | Percentage van de uitkering + aanvulling (afgerond) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Werknemer A | € 750 | € 2.250 | € 3.000 | € 386,83 | € 837,58 | € 450,75 | 20% |
| Werknemer B | € 2.000 | € 500 | € 2.500 | € 186,00 | € 241,00 | € 55,00 | 11% |
| Werknemer C | € 2.000 | € 2.000 | € 4.000 | € 818,67 | € 886,25 | € 67,58 | 3% |
| Werknemer D | € 1.000 | € 1.100 | € 2.100 | € 66,00 | € 406,41 | € 340,41 | 31% |

**Communicatie voor werknemer of uitkeringsgerechtigde**
De aanpassing van de samenvoegbepaling per 2027 zal in veel gevallen negatieve financiële gevolgen hebben voor werknemers die hun uitkering in 2026 via de werkgever ontvangen. Het is daarom raadzaam uw werknemers of uitkeringsgerechtigden hierover alvast in te lichten, zodat zij zich hierop kunnen voorbereiden. Meer informatie over de achtergrond van deze maatregel leest u in de brief van de staatssecretaris van Financiën en de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Tweede Kamer.

U kunt uw werknemer verwijzen naar de informatie op belastingdienst.nl en op rijksoverheid.nl.

## 2 Pseudo-eindheffing privégebruik personenauto met fossiele brandstof

*Belastingplan 2026, met ingang van 2027*
Een deel van deze informatie stond ook al in de 2e uitgave van de Nieuwsbrief Loonheffingen 2026 van 24 december 2025. De maatregel is op onderdelen aangepast. Op andere onderdelen geven we een verduidelijking.

De maatregel 'Pseudo-eindheffing fossiele auto's' geldt voor personenauto's die helemaal of voor een deel op fossiele brandstof rijden, zoals diesel, benzine, lpg en aardgas (hierna: fossiele personenauto's), waarbij de werkgever de auto aan 1 of meer werknemers ter beschikking stelt voor privédoeleinden. Onder privédoeleinden vallen in dit verband ook woon-werkkilometers. De maatregel is bedoeld om werkgevers te stimuleren minder personenauto's met $CO_2$-uitstoot aan werknemers ter beschikking te stellen. De pseudo-eindheffing geldt dus niet voor **volledig** elektrische voertuigen.

**Hoofdregel**
Voor fossiele personenauto's die u aan een werknemer ook voor privédoeleinden ter beschikking stelt, moet u *als werkgever* een pseudo-eindheffing betalen. Onder privédoeleinden vallen in dit verband ook woon-werkkilometers Het is een heffing per auto, dus niet per werknemer. Deze pseudo-eindheffing geldt naast een eventuele bestaande bijtelling voor privégebruik voor de werknemer.

Het gaat om motorvoertuigen die in het kentekenregister van de RDW de voertuigclassificatie M1 hebben. Voor zover de auto niet in dat kentekenregister staat, gaat het om een auto die onder de Europese verordening als M1 kan worden geclassificeerd.

**Let op!**
Deze pseudo-eindheffing geldt ook voor aan werknemers ter beschikking gestelde, fossiele personenauto's van de werkgever, waarvoor geen bijtelling privégebruik auto geldt, maar waarbij de auto:

- aan de werknemer ter beschikking staat voor woon-werkverkeer
  Woon-werkkilometers gelden voor deze pseudo-eindheffing als privékilometers.
  Dit is vergelijkbaar met het woon-werkverkeer zoals dat geldt bij privégebruik van een auto van de werkgever als u daarover btw moet berekenen.
- voor maximaal 500 kilometer per jaar privé wordt gebruikt, ook als er geen sprake is van woon-werkverkeer

Zie paragraaf 23.3.15 van het Handboek Loonheffingen voor wat wij bedoelen met auto's met maximaal 500 privékilometers per jaar.

**Uitzonderingen op de hoofdregel**
In de volgende 3 uitzonderingssituaties geldt de pseudo-eindheffing niet:

1 ***bij een tijdelijke vervanging van de ter beschikking gestelde auto in verband met onderhoud, reparatie, schade of bandenwissel***
U of uw garage kan een fossiele personenauto voor een periode van maximaal 14 kalenderdagen, ter beschikking stellen aan een werknemer, zonder dat de pseudo-eindheffing voor die auto geldt. Dat geldt bij vervanging van:
– de volledig elektrische auto die de werknemer ook voor privédoeleinden ter beschikking heeft, waaronder woon-werkverkeer. Daardoor betaalt u geen pseudo-eindheffing over de vervangende fossiele personenauto.
– de fossiele personenauto die de werknemer ook voor privédoeleinden ter beschikking heeft, waaronder woon-werkverkeer (waarvoor u pseudo-eindheffing verschuldigd bent). Hoewel de werknemer dan in een kalendermaand 2 fossiele personenauto's ter beschikking heeft, betaalt u over dezelfde kalendermaand geen pseudo-eindheffing over de vervangende fossiele auto.

Bij overschrijding van die periode van 14 kalenderdagen geldt voor de (hele) maand waarin de 15e dag valt de pseudo-eindheffing.

2 ***bij eenmalige terbeschikkingstelling, voor maximaal 7 aaneengesloten kalenderdagen, per kalenderjaar***
Stelt u in een kalenderjaar een fossiele personenauto aan 1 of meer werknemers voor privédoeleinden, waaronder woon-werkverkeer, ter beschikking voor de duur van maximaal 7 aaneengesloten kalenderdagen? Dan geldt de pseudo-eindheffing niet. Deze uitzondering geldt tot en met 2030.

**Let op!**
Uitzondering 2 geldt per fossiele personenauto, per werkgever per kalenderjaar. Stelt u dezelfde auto (zoals een huurauto) voor een 2e periode aan dezelfde of een andere werknemer ter beschikking in hetzelfde kalenderjaar, dan geldt de pseudo-eindheffing *wel*. Ook over de eerdere periode, ook al was die periode maximaal 7 kalenderdagen.

3 ***voor lesauto's met handgeschakelde transmissie***
De pseudo-eindheffing geldt niet voor auto's met handgeschakelde transmissie, die worden gebruikt om rijles te geven in de zin van de Wet rijonderricht motorrijtuigen 1993. Met een auto met handgeschakelde transmissie bedoelen we voor deze pseudo-eindheffing een voertuig met een koppeling die de bestuurder moet bedienen om te rijden, te stoppen en te schakelen. Voertuigen zonder $CO_2$-uitstoot hebben doorgaans een automatische transmissie.

**Tarief en berekening van de pseudo-eindheffing**
Het tarief in het Belastingplan 2026 is voor 2027 12% over de cataloguswaarde van een fossiele personenauto. Voor een fossiele personenauto die meer dan 25 jaar geleden voor het eerst in gebruik is genomen, geldt 12% over de waarde in het economische verkeer. Voor een fossiele personenauto die u een deel van het jaar ook voor privédoeleinden ter beschikking stelt, waaronder woon-werkverkeer, berekent u de heffing over hele kalendermaanden waarin de auto aan de werknemer ter beschikking stond. Het maakt daarbij niet uit hoe lang de auto aan de werknemer in een kalendermaand ook voor privédoeleinden ter beschikking stond. Ook niet als dat van korte duur was. Behalve als 1 van de hiervoor genoemde uitzonderingen van toepassing is of als er overgangsrecht van toepassing is, want dan geldt de pseudo-eindheffing niet. De pseudo-eindheffing voor een auto geldt altijd voor hele kalendermaanden. Dat geldt ook als u aangifte loonheffingen doet per 4 weken, per halfjaar of per jaar.

**Voorbeeld**
De pseudo-eindheffing voor een fossiele personenauto die jonger is dan 25 jaar met een catalogusprijs van € 30.000, is 12% van € 30.000 = € 3.600 per jaar.

Zou u deze auto vanaf 14 mei 2027 tot en met 13 november 2027 ook voor privédoeleinden aan de werknemer ter beschikking stellen, dan betaalt u over mei tot en met november (7 kalendermaanden) een pseudo-eindheffing van in totaal 7/12 van € 3.600 = € 2.100. Dus ook over mei en november betaalt u de pseudo-eindheffing voor een volledige kalendermaand.

**Aangeven en betalen van de pseudo-eindheffing**
U moet bij maand- of 4-wekenaangifte de pseudo-eindheffing over het kalenderjaar uiterlijk aangeven en betalen met de 2e aangifte van het volgende jaar. Maar u mag de pseudo-eindheffing ook al eerder op aangifte betalen. U berekent de pseudo-eindheffing altijd per maand. In het bovenstaande voorbeeld geeft u dan bijvoorbeeld 7 x € 300,00 aan in de maandaangiften van mei tot en met november. Of u geeft 8 x € 262,50 aan in de 4-wekenaangiften over de 5e tot en met de 12e periode. Uiterlijk de 2e aangifte van het volgende jaar kan dienen als een afrekening. De aangifte loonheffingen wordt per 2027 uitgebreid met een nieuwe rubriek waarin u de pseudo-eindheffing kunt vermelden.

Voor halfjaaraangiften geeft u de pseudo-eindheffing uiterlijk op in de aangifte over het 2e halfjaar van het belastingjaar. Voor jaaraangiften geeft u de pseudo-eindheffing op in de jaaraangifte over het belastingjaar.

**Overgangsrecht voor bestaande ter beschikking gestelde fossiele personenauto's**
Voor alle fossiele personenauto's die u *voor* 2027 al aan 1 of meer van uw werknemers ter beschikking hebt gesteld, geldt overgangsrecht. De pseudo-eindheffing geldt niet voor deze auto's tot en met 31 december 2030. Vanaf 1 januari 2031 geldt de pseudo-eindheffing ook voor deze aan werknemers ter beschikking gestelde fossiele personenauto's.

**Let op 1!**
Als hoofdregel geldt de pseudo-eindheffing per fossiele personenauto. Het overgangsrecht geldt ook per auto. Dus als op een auto het overgangsrecht van toepassing is en u stelt binnen de periode van het overgangsrecht die auto ook voor privédoeleinden ter beschikking aan een andere werknemer van u, geldt de pseudo-eindheffing niet.

**Let op 2!**
Gaat de werknemer (al dan niet binnen een concern of een samenhangende groep van inhoudingsplichtigen (SGI)) binnen de periode van het overgangsrecht naar een andere werkgever? En neemt die andere werkgever diezelfde auto over om die vervolgens aan diezelfde of een andere werknemer ook voor privédoeleinden ter beschikking te stellen? Dan geldt voor die andere werkgever het overgangsrecht niet meer. De andere werkgever is vanaf de kalendermaand van terbeschikkingstelling pseudo-eindheffing verschuldigd.

**Let op 3!**
Bij overgang van onderneming (zie paragraaf 2.5 van het Handboek Loonheffingen) blijft het overgangsrecht van toepassing omdat de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst, van rechtswege overgaan naar de verkrijgende werkgever.

**Verduidelijkingen**

1 **Niet verhalen:** De pseudo-eindheffing is een heffing die u als werkgever verschuldigd bent. U mag de heffing daarom niet verhalen op uw werknemer.
2 **Voorloopauto:** Voor een werknemer die in afwachting van een volledig elektrische auto tijdelijk een fossiele personenauto krijgt (voorloopauto), geldt ook de pseudo-eindheffing tenzij het overgangsrecht voor bestaande ter beschikking gestelde auto's of uitzondering 2 voor eenmalige terbeschikkingstellingen van toepassing is.
3 **Autobedrijven:** De pseudo-eindheffing geldt ook voor bijvoorbeeld haal- en brengauto's bij autobedrijven, tenzij:
   – blijkt dat deze personenauto's niet voor privédoeleinden ter beschikking zijn gesteld.
   – het overgangsrecht voor bestaande ter beschikking gestelde auto's of uitzondering 1 (bij tijdelijke vervanging vanwege reparatie) of uitzondering 2 (voor eenmalige terbeschikkingstelling) van toepassing is.
4 **Meerdere werknemers en 1 auto:** De pseudo-eindheffing geldt per auto. Wordt de (vervangende) auto in dezelfde kalendermaand ook ter beschikking gesteld aan een andere werknemer van u, dan betaalt u 1 keer de pseudo-eindheffing.
5 **Taxi's:** Als een werknemer incidenteel als passagier een taxi gebruikt is de pseudo-eindheffing niet van toepassing. **Let op!** Dit geldt niet altijd voor een werknemer die een vaste auto met chauffeur ter beschikking heeft.
6 **Privédoeleinden:** De pseudo-eindheffing geldt voor fossiele personenauto's die ook voor privédoeleinden aan de werknemer ter beschikking staan. Woon-werkkilometers gelden hierbij als privékilometers.
7 **Geen drempelwaarde voor privéritten:** Anders dan bij de bijtelling voor privégebruik auto, geldt er geen drempelwaarde voor toegestaan privégebruik. Hebt u aan een werknemer een auto ook voor privédoeleinden ter beschikking gesteld, dan is de pseudo-eindheffing van toepassing, ook als die werknemer bijvoorbeeld met een sluitende rittenregistratie aantoont niet meer dan 500 privékilometers te rijden. Want de auto stond voor privédoeleinden ter beschikking. Voor de pseudo-eindheffing gelden woon-werkkilometers ook als privékilometers.
8 **Aantonen v**an niet-privé rijden: De pseudo-eindheffing is niet van toepassing als u kunt aantonen dat er voor de auto uitsluitend sprake is van zakelijk gebruik. Het moet daarbij gaan om een auto waarbij aan alle 3 de volgende voorwaarden wordt voldaan:
   – U stelt de auto uitsluitend voor zakelijke kilometers ter beschikking aan 1 of meer werknemers. U mag de auto dus voor geen enkele privékilometer ter beschikking stellen.
   – De auto stelt u ook niet ter beschikking voor reizen tussen woning en werk, want die kilometers gelden voor deze pseudo-eindheffing als privékilometers.
   – Er geldt een verbod op privégebruik. En ook feitelijk gebruiken 1 of meer werknemers de auto niet voor privédoeleinden.

   Dat er sprake is van uitsluitend zakelijk gebruik van de auto kunt u aantonen met behulp van een sluitende rittenregistratie en aantoonbare toezichtsactiviteiten. Informatie over waar een rittenregistratie aan moet voldoen leest u in paragraaf 23.3.18 van het Handboek Loonheffingen.

## 3 Verhoging van het onbelast te vergoeden bedrag per kilometer

*Belastingplan 2027, met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2026*
Het bedrag van de gerichte vrijstelling van € 0,23 per kilometer wordt € 0,25.

Het kabinet heeft op 20 april 2026 een pakket aan maatregelen aangekondigd om de koopkracht van huishoudens te ondersteunen en de veerkracht van bedrijven te vergroten vanwege de energieschok die is ontstaan door de situatie in het Midden-Oosten. Zo is onder andere besloten om het onbelaste (gericht vrijgestelde) bedrag aan vergoeding per zakelijk gereden kilometer met ingang van 1 januari 2026 te verhogen naar € 0,25 per kilometer. De hogere kilometervergoeding is onderdeel van het Belastingplan 2027.

Hierop vooruitlopend heeft de staatssecretaris van Financiën voor 2026 de verhoging van de gericht vrijgestelde vergoeding alvast goedgekeurd in een beleidsbesluit. Voor meer informatie hierover, zie het nieuwsbericht van 25 juni 2026.

## 4 Afschaffen gerichte vrijstelling voor personeelskorting (branche-eigen producten)

*Belastingplan 2027, met ingang van 1 januari 2027*
Per 2027 vervalt de gerichte vrijstelling voor personeelskorting, dat wil zeggen de korting die u aan werknemers geeft op branche- eigen producten.

Geeft u vanaf 2027 nog steeds een dergelijke korting aan uw werknemers? Dan kunt u, als aan de gebruikelijkheidseis is voldaan, gebruikmaken van de vrije ruimte van de werkkostenregeling, zie hoofdstuk 10 van het Handboek Loonheffingen.

Geeft u in 2027 een korting op branche-eigen producten aan post-actieven? Dat voordeel voor de post-actieven blijft net zoals in 2026 verplicht eindheffingsloon.

## 5 Vervallen eerstedagsmelding

*Belastingplan 2027, met ingang van 1 januari 2027*
Per 2027 vervalt de regeling voor het doen van eerstedagsmelding. De eerstedagsmelding moet u tot en met 2026 doen als wij u daartoe een verplichting hebben opgelegd. Informatie over de eerstedagsmelding leest u in paragraaf 2.4 van het Handboek Loonheffingen.

> **Let op!**
> Doet u deze meldingen nu nog (in 2026) vrijwillig? Misschien omdat uw software dat automatisch doet? U mag nu al stoppen met het vrijwillig insturen van deze meldingen.

## 6 Bewaarplicht in plaats van meldplicht voor verklaring opting-in

*Belastingplan 2027, met ingang van 1 januari 2027*
Per 1 januari 2027 moet u de verklaring opting-in bewaren bij uw loonadministratie. U stuurt deze dan niet meer naar ons op. De bewaarplicht geldt voor nieuwe verklaringen opting-in. Voor verklaringen van 2026 en eerder, die u aan ons hebt ingezonden, hoeft u geen (kopie van een) verklaring bij uw loonadministratie te bewaren.

Er verandert verder niets aan de regeling opting-in.

Het formulier Verklaring Loonheffingen Opting-in gaan we per 2027 aanpassen naar een model dat u kunt gebruiken om te bewaren bij uw loonadministratie. Meer informatie over opting-in leest u in paragraaf 18.14 van het Handboek Loonheffingen.

## 7 Youngtimerregeling

*Belastingplan 2026, Belastingplan 2027*

Via een amendement op het Belastingplan 2026 is de leeftijdsgrens van de youngtimerregeling verschoven van 15 naar 16 jaar. De staatssecretaris van Financiën heeft naar aanleiding hiervan in een beleidsbesluit goedgekeurd dat als een auto uiterlijk op 31 december 2025 al ter beschikking is gesteld aan een werknemer en deze auto in het kalenderjaar 2025 de leeftijd van 15 jaar heeft bereikt, de youngtimerregeling van toepassing mag blijven zoals deze luidde op 31 december 2025. In het Belastingplan 2027 wordt deze goedkeuring voor 2026 gecodificeerd. Daarnaast stelt het Belastingplan 2027een geleidelijker overgang voor, namelijk:

- het per 1 januari 2027 verhogen van de leeftijdsgrens naar 17 jaar en
- het per 1 januari 2028 structureel verhogen van de leeftijdsgrens naar 20 jaar (in plaats van 25 jaar).

Hierbij geldt een overgangstermijn. U mag de youngtimerregeling in 2027 ook toepassen als de auto op 31 december 2025 aan de werknemer ter beschikking stond en deze auto in het kalenderjaar 2027 de leeftijdsgrens van 17 jaar overschrijdt.

Per 2028 geldt voor elke auto dat u de youngtimerregeling pas mag toepassen als de leeftijdsgrens van 20 jaar is overschreden.

Meer over de youngtimerregeling leest u in paragraaf 23.3.20 van het Handboek Loonheffingen.

## 8 Fiscale stimulering start-ups en scale-ups

*Wetsvoorstel fiscale stimulering start-ups en scale-ups, met ingang van 1 januari 2027*

Als werknemers in het kader van hun dienstbetrekking aandelenopties krijgen toegekend van een door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) per beschikking gekwalificeerde start-up of scale-up, gelden daarvoor vanaf 2027 de volgende faciliteiten:

- Het genietingsmoment van het loon ter zake van aandelenopties wordt verschoven naar het moment van vervreemding van de met de uitoefening van de aandelenoptierechten verkregen aandelen, tenzij de werknemer kiest voor een eerder genietingsmoment. U bent de loonheffingen dan verschuldigd met de aangifte loonheffingen waarin het genietingsmoment valt.
- Als de werknemer kiest voor een ander genietingstijdstip, zoals het tijdstip van uitoefening van de aandelenoptierechten of het eerstvolgende moment van verhandelbaar worden van de met de aandelenoptierechten verkregen aandelen, dan moet de werknemer dit uiterlijk op die tijdstippen schriftelijk kenbaar maken aan de inhoudingsplichtige. In die situatie wordt de waarde van de met de aandelenoptierecht verkregen aandelen tot het loon gerekend.
- Van het loon uit aandelenoptierechten blijft 35% buiten de heffing. Over 65% moet u loonheffingen berekenen, inhouden en afdragen. Dit wordt de ‘grondslagversmalling’ genoemd. Vanaf het moment dat u niet meer beschikt over een geldige, goedkeurende beschikking van RVO dat sprake is van een kwalificerende start-up of een scale-up, berekent u loonheffing over het 100%-loon en geldt vanaf dat moment de grondslagversmalling niet meer. U moet dan de waardeontwikkeling van het aandelenoptierecht of de met dat aandelenoptierecht verkregen aandelen over de periode dat u als start-up of scale-up beschikt over een goedkeurende beschikking van RVO splitsen van de waardeontwikkeling van de periode dat u wel beschikte over die beschikking.
- De grondslagversmalling geldt niet als de werknemer het aandelenoptierecht vervreemdt.
- De grondslagversmalling is tevens niet van toepassing voor zover de waarde in het economisch verkeer van de onderliggende aandelen op het moment van toekenning van dat aandelenoptierecht hoger was dan de uitoefenprijs.
- De nieuwe aandelenoptieregeling geldt ook voor aandelenoptierechten en de bij uitoefening van die aandelenoptierechten verkregen aandelen die zijn toegekend op of na 17 april 2025, indien de aandelenoptierechten of de daaruit verkregen aandelen de loonsfeer op 31 december 2026 nog niet hebben verlaten, de inhoudingsplichtige uiterlijk op 31 december 2027 de beschikking van RVO voor kwalificerende start-up of scale-up heeft aangevraagd en aan de overige voorwaarden voor toepassing van de nieuwe aandelenoptieregeling wordt voldaan.

## 9 Bevriezen aftoppingsgrens pensioen

*Belastingplan 2027, met ingang van 1 januari 2027*
Het inkomen waarover een werknemer via u pensioen kan opbouwen is gemaximeerd tot de aftoppingsgrens van € 137.800. Deze aftoppingsgrens kent normaal gesproken een jaarlijkse indexatie. Indexatie heeft voor 2025 en 2026 niet plaatsgevonden. Voor de jaren 2027 tot en met 2032 vindt er ook geen indexatie plaats: er wordt een indexatiepauze ingelast. Daarmee blijft het pensioengevend loon voor 2027 tot en met 2032 € 137.800.

## 10 Rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief

*Wet rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief, met ingang van 31 december 2026*
In de 2e uitgave van de Nieuwsbrief Loonheffingen 2026 informeerden wij u in onderwerp 16.4 over het toenmalige wetsvoorstel 'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (Vbar)'. In het coalitieakkoord is afgesproken om dat wetsvoorstel op te splitsen. Het deel dat zou verduidelijken wanneer iemand werknemer of juist zzp'er is, is vervallen en vervangen door een nieuw wetsvoorstel: de Zelfstandigenwet. Dit wetsvoorstel moet nog door het parlement behandeld worden.

Met het andere deel, over het rechtsvermoeden van een dienstbetrekking, hebben de Tweede en Eerste Kamer inmiddels ingestemd. Met deze wet wordt een rechtsvermoeden van een arbeidsovereenkomst geïntroduceerd voor personen die werkzaamheden verrichten tegen een uurtarief van ten hoogste € 38 (peildatum 1 januari 2026). De wet treedt in werking op 31 december 2026.

Voor meer informatie hierover, zie rijksoverheid.nl.

## 11 Einde van zachte landing bij beoordeling arbeidsrelaties

*Proceswijziging*
Als wij de arbeidsrelatie tussen u en iemand die voor u werkt beoordelen, gold er in 2025 een zogenoemde 'zachte landing'. Daardoor legden we over 2025 bijvoorbeeld geen verzuim- of vergrijpboetes op als wij bij een boekenonderzoek een onjuiste kwalificatie van arbeidsrelaties vaststellen, bijvoorbeeld als wij concluderen dat er sprake is van een dienstbetrekking, terwijl u de persoon als zzp'er behandelde.

De zachte landing is voor het jaar 2026 deels verlengd. Dit betekent dat we in 2026 geen verzuimboetes opleggen. In tegenstelling tot 2025, kunnen we vanaf 2026 wel vergrijpboetes opleggen.

Per 1 januari 2027 vervalt de zachte landing.

## 12 Verhoging van de vrije ruimte wkr over de 1e schijf

*Belastingplan 2025, met ingang van 1 januari 2027*
Vanaf 1 januari 2027 wordt de vrije ruimte van de werkkostenregeling (wkr) over de 1e schijf (totale fiscale loonsom tot en met € 400.000) verhoogd van 2,00% naar 2,16%.

## 13 Forfait voor de expatregeling wordt 27%

*Belastingplan 2025, met ingang van 1 januari 2027*
In 2026 is de gericht vrijgestelde vergoeding voor de extraterritoriale kosten op grond van de expatregeling voor buitenlandse werknemers die tijdelijk in Nederland werken, maximaal 30% van het loon inclusief de vergoeding. Per 2027 wordt dit percentage verlaagd naar maximaal 27%. Ook gaan in 2027 hogere salarisnormen gelden. Die normen publiceren wij later in onze cijferbijlage.

*Overgangsrecht*
Het overgangsrecht geldt op 2 punten voor de volgende werknemers:
- werknemers voor wie de expatregeling voor het eerst in 2024 is toegepast
  Voor deze werknemers blijven de oude (geïndexeerde) salarisnormen van toepassing gedurende de looptijd van de beschikking.
- werknemers voor wie de werkgever de expatregeling uiterlijk over het laatste loontijdvak van 2023 toepaste
  Deze werknemers blijven gedurende de gehele looptijd van de beschikking recht houden op een vrijgestelde vergoeding van maximaal 30% van het loon inclusief de vergoeding. Let op! Dit overgangsrecht geldt alleen voor werknemers die na een eventuele onderbreking na 31 december 2023 niet opnieuw ingekomen werknemers zijn geworden.

Meer informatie over de expatregeling en over het overgangsrecht leest u in paragraaf 19.4.3 van het Handboek Loonheffingen.

## 14 Vereenvoudiging van de voertuigclassificaties in de autobelastingen

*Belastingplan 2025, met ingang van 1 januari 2027*
Per 2027 worden de voertuigclassificaties in de autobelastingen vereenvoudigd. Het wordt dan gemakkelijker om te achterhalen wat voor soort voertuig het is (bijvoorbeeld een personenauto of een bestelauto) en vervolgens welke autobelasting of bijtelling daarbij hoort. Voor deze belastingen en voor de bijtelling van privégebruik auto sluiten wij vanaf 2027 aan bij de voertuigclassificaties die de RDW hanteert. De classificatie kunt u vinden op RDW-kentekencheck.

Door deze vereenvoudiging zijn de voertuigdefinities voor de diverse belastingen gelijk aan de definities die de RDW hanteert. De vereenvoudiging geldt *alleen* voor de kwalificatie van het voertuig. De vereenvoudiging heeft *geen invloed* op de regels voor de autobelastingen en de bijtellingsregels voor privégebruik auto.

## 15 Geef de aangiftebrief en de brief over uw gedifferentieerd premiepercentage Whk aan uw salarisadministrateur

*Procesupdate*
Aan het einde van het jaar sturen wij u altijd de aangiftebrief en een mededeling of beschikking voor uw gedifferentieerd premiepercentage Whk voor het volgende jaar. Wilt u deze brieven zo snel mogelijk geven aan de persoon die voor u de salarisadministratie doet? Zo hoeft uw salarisadministrateur niet te bellen naar de BelastingTelefoon.

**Aangiftebrief**
Omstreeks 11 november 2026 krijgt u de aangiftebrief voor 2027. Hierin nodigen wij u uit om aangifte loonheffingen te doen over tijdvakken van 2027. U vindt per tijdvak de uiterste aangifte- en betaaldatum en het betalingskenmerk. U kunt het betalingskenmerk ook vinden via inloggen voor ondernemers op ‘Mijn Belastingdienst Zakelijk’ (MBDZ). Het betalingskenmerk plaatsen wij daar ongeveer 8 dagen vóór het einde van het aangiftetijdvak.

Wilt u in plaats van aangifte doen per maand, liever aangifte doen per 4-weken of andersom? Gebruik dan het formulier Wijziging aangiftetijdvak loonheffingen. Op dat formulier kunt u aangeven welk aangiftetijdvak (maand of 4 weken) u voor 2027 wilt gebruiken. Het wijzigingsformulier moet uiterlijk op 14 december 2026 bij ons binnen zijn. Komt het later binnen, dan kan de wijziging pas op 1 januari 2028 ingaan.

**Beschikking of mededeling over uw gedifferentieerde premiepercentage**
Omstreeks 2 december 2026 krijgt u een brief met uw mededeling of beschikking over uw gedifferentieerd premiepercentage Whk (Werkhervattingskas) voor het jaar 2027. De vermoedelijke dagtekening is 12 december 2026.

Hebt u met ingang van 1 januari 2027 eigenrisicodragerschap aangevraagd voor de ZW en/of de WGA? Of aangevraagd dat u dat per 1 januari 2027 niet meer wilt zijn? Het kan zijn dat de gevolgen van die aanvraag nog niet in die mededeling of beschikking zijn verwerkt. U krijgt dan vanzelf binnen enkele weken een nieuwe mededeling of beschikking van ons.

## 16 Nieuwe huisbank van de Belastingdienst

*Proceswijziging*
Vanaf 1 mei 2026 maken we gebruik van een nieuwe huisbank. Aangiften loonheffingen over 2026 kon en kunt u nog betalen op het oude nummer. Aangiften vanaf 2027 moet u betalen op het nieuwe nummer: NL04 RABO 0200 1122 44. U vindt dit nummer ook op de Aangiftebrief 2027 die wij u rond 11 november 2026 sturen. Meer informatie over onze nieuwe huisbank en rekeningnummers, vindt u op belastingdienst.nl/bank.

> **Let op!**
> Betaalt u per ongeluk nog op het oude nummer? Dan leidt dat mogelijk tot een foutbetaling. U moet uw betaling dan opnieuw doen. Als uw betaling dan te laat bij ons binnenkomt loopt u het risico dat u een boete krijgt.

## 17 De Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis

In het Handboek Loonheffingen 2026, versie oktober hebben we in paragraaf 18.13.2 de wet 'Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis' verwerkt. In deze paragraaf geven we aan dat als sprake is van een persoonsgebonden budget vanuit de Zorgverzekeringswet, waarvoor de budgethouder op 31 december 2025 nog niet de salarisadministratie door het Servicecentrum PGB van de Sociale Verzekeringsbank liet uitvoeren, de Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis nog niet (en ook de terugwerkende kracht niet) geldt. In het Handboek Loonheffingen staat dat voor deze budgethouders en hun zorgverleners de wetswijziging op een later moment in werking treedt. Op het moment van schrijven van het Handboek Loonheffingen was deze ingangsdatum nog niet bekend. Bij Koninklijk Besluit van 20 oktober 2026 is bepaald dat de Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis voor deze groep budgethouders en hun zorgverleners in werking treedt per 1 januari 2027.

Meer informatie over de regeling 'Dienstverlening aan huis' en de Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis kunt u vinden in paragraaf 18.13 van het Handboek Loonheffingen en op rijksoverheid.nl.

## 18 Wijzigingen in de aangifte loonheffingen 2027

### 18.1 Toevoegen rubriek 'Pseudo-eindheffing fossiele auto's'
In de aangifte loonheffingen komt met ingang van 2027 een nieuwe rubriek 'Pseudo-eindheffing fossiele auto's'. Voor meer informatie over deze regeling en over wanneer u de pseudo-eindheffing moet aangeven, zie onderwerp 2 van deze nieuwsbrief.

### 18.2 Vervallen rubriek 'Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer'
U kunt over tijdvakken van 2027 geen LKV oudere werknemer meer aanvragen. Daarom vervalt deze rubriek met ingang van 2027 in de aangifte loonheffingen.

# 19 Vooruitblik: verandering die later ingaat

## 19.1 Bedrag ineens

*Wet herziening bedrag ineens, met ingang van 1 januari 2029*

In de 2e uitgave van de Nieuwsbrief Loonheffingen 2026 informeerden we u over het wetsvoorstel Wet herziening bedrag ineens. Deze wet geeft deelnemers aan pensioenregelingen de mogelijkheid om maximaal 10% van hun opgebouwde pensioenkapitaal op de pensioendatum in 1 keer op te nemen. Op 16 juni 2026 heeft ook de Eerste Kamer deze wet aangenomen. De ingangsdatum is 1 januari 2029. Meer over deze wet leest u op rijksoverheid.nl.

# 20 Cijferbijlage

De cijferbijlage voor 2027 publiceren we in december 2026.

LH 209 - 1T72FD